

## 「ハラスメント防止に関する方針」の策定および 内部通報制度の拡充のお知らせ

ジャフコ グループ株式会社（本社：東京都港区、取締役社長：三好啓介、以下「当社」）はこのたび、新たに「ハラスメント防止に関する方針」を策定し、さらに内部通報制度についても拡充をすることといたしましたので、お知らせいたします。

### 背景

当社は「サステナビリティに関する基本方針」のもと、当社の活動に関連するすべての個人の人権、多様な価値観を尊重するとともに、安全で健康に働くことのできる職場環境を目指すことを表明しています。就業規則等においても、ハラスメント等を許容しないことを役職員に示し、その遵守を求めるとともに継続的な研修等も行っていました。

また当社は役職員の行動指針であるバリューの1つとして、「多様な強みで共創を」という言葉を掲げています。これは、異なる経験・価値観・知恵を持つメンバーを尊重し、互いの力を引き出し、発揮し合うことで、次なる成功の再現性を生み出す組織へと進化し続けたいという私たちの想いを表しています。

しかるに昨今、ベンチャーキャピタル・スタートアップを取り巻く業界において、ハラスメントへの対応が課題となっている中、当社は国内において、この業界に最も長く携わってきたベンチャーキャピタルとして、ハラスメントの根絶に向けての取り組みを一層進めることといたしました。

そこで当社は今般、新たに「ハラスメント防止に関する方針」を策定し、さらに後述の通り、内部通報制度についても拡充することといたしました。当社は持続可能な社会と市場の健全な発展を実現していくため、すべてのステークホルダーの皆様と共に歩み、今後もこの取り組みを継続的に改善してまいります。

### 「ハラスメント防止に関する方針」の策定

当社はこのたび、「ハラスメント防止に関する方針」を策定しました。内容はこちらをご参照ください。

[ハラスメント防止に関する方針](#)（PDF:315KB、2024年11月13日制定）

<本件に関する問い合わせ先>

ジャフコ グループ株式会社 広報担当：[pr@jafco.co.jp](mailto:pr@jafco.co.jp)

ハラスメントは、個人としての尊厳や人格を不当に傷つける許されない行為です。当社が取り組む未上場会社への投資は、会社間の取引関係ではありますが、お互いの個人的な信頼関係が非常に重視されます。投資先との関係性はそれぞれ異なるものの、資金の出し手として、優越的地位が生じやすい事業構造にあり、ハラスメントの温床になりかねないと考えています。また当社は、株式を保有するだけでなく、投資先の経営に関与する立場でもあり、職場はもちろんのこと、投資（候補）先を含むステークホルダーの方々に対しても、強い意識をもってハラスメントの根絶に取り組まねばなりません。

当社は、一人ひとりが尊重され、安全に、その意欲と能力を発揮して活動できる職場環境づくりを目指しています。さらに、当社と関係を有するすべての方々と、互いの人権・尊厳を尊重し合い、差別や嫌がらせなどのハラスメントを社会からなくしていくことが、企業の持続的な成長および社会的責任を果たすために必要不可欠であると考えます。当社に関わる全てのステークホルダーの方々の人権を尊重し、高い倫理観をもって企業活動を行ってまいります。

### **内部通報制度の拡充**

当社では、従来より内部通報制度（以下「本制度」）を設け、当社の業務において法令違反やハラスメントを含む人権侵害等が発生している、または発生のおそれがある場合に通報できる体制を整えていましたが、このたび、本制度を以下のように拡充します。

#### ① 本制度の利用対象者の拡大

当社の役職員だけでなく、採用内定者、投資先・投資検討先、お客様、取引先など、当社の業務に関係するすべての方が、本制度を利用して通報することができます。

#### ② 社外の法律事務所による外部窓口の設置

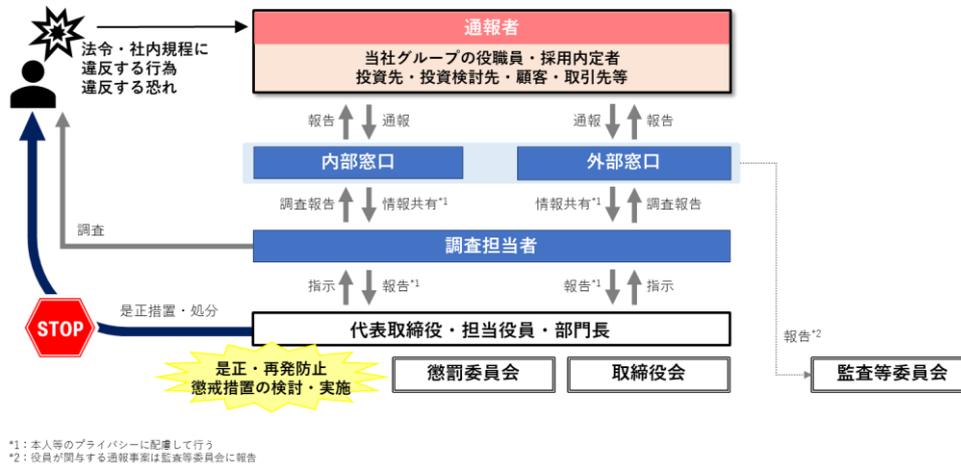
通報の受付窓口として、当社内の内部窓口に加え、顧問関係などにはない独立性の高い社外法律事務所の弁護士による外部窓口も設けます。役職員であるかにかかわらず、どちらの窓口でも選択し通報することができます。

また本制度では、通報した方や調査に協力した方のプライバシーに十分配慮するとともに、通報や調査に協力したことをもって不利益な取り扱いをすることを禁止しています。

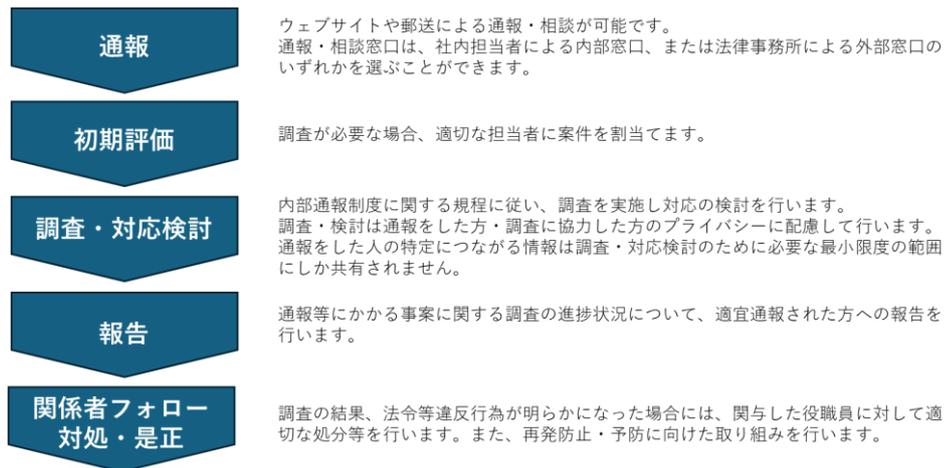
<本件に関する問い合わせ先>

ジャフコ グループ株式会社 広報担当：[pr@jafco.co.jp](mailto:pr@jafco.co.jp)

通報制度の運用体制



通報制度の運用プロセス



当社では今後も、ハラスメントの防止をはじめ人権尊重、DE&I (Diversity, Equity & Inclusion) に関する取り組みを推進していきます。また、ハラスメントの事実が判明した場合には、適正に対処し、再発防止に向けた措置を講じます。

< 本件に関する問い合わせ先 >

ジャフコ グループ株式会社 広報担当: [pr@jafco.co.jp](mailto:pr@jafco.co.jp)

<ジャフコについて>

ジャフコは、1973年の設立以来、常に時代をリードする起業家とともに歩んできました。国内外における運用ファンドの出資約束金額は累計で1兆円を超え、累計上場社数も1,000社以上にのぼります。ベンチャー投資に加えてバイアウト投資も展開しており、パートナーとして「挑戦への投資で、成長への循環をつくりだす」を掲げ、世界中で革新的な技術・サービスの創造にコミットしています。起業家のいちばん近くにあって、その「志」を実現したいという想いのもと、HR、マーケティング・セールス、バックオフィスなども支援しています。

社名 : ジャフコ グループ株式会社/英文 : JAFCO Group Co., Ltd.  
取締役社長 : 三好 啓介  
Web : <https://www.jafco.co.jp/>  
本社所在地 : 東京都港区虎ノ門1-23-1 虎ノ門ヒルズ森タワー24階  
設立年月日 : 1973年4月5日  
資本金 : 33,251百万円  
株式上場市場 : 東証プライム市場  
従業員数 : 165名(連結)(2024年9月末現在)

<本件に関する問い合わせ先>

ジャフコ グループ株式会社 広報担当 : [pr@jafco.co.jp](mailto:pr@jafco.co.jp)